

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

CÁTEDRA LIBRE DOW es un programa que contempla una serie de instrumentos financiado por CIA DOW en apoyo a la formación integral de los estudiantes universitarios y recientemente graduados, con base en el desarrollo de competencias detectadas como de relevancia para impulsar su desarrollo profesional exitoso.

Uno de estos instrumentos responde a encuentros en vivo que actuarán como disparador para que el estudiante tome conciencia de sus propias habilidades, y de aquellas en las que deberá trabajar personalmente, para fortalecer su identidad profesional.

El objetivo principal de los disertantes es el de despertar en los estudiantes un interés personal en el desarrollo de ciertas competencias que le podrán abrir camino en un mundo laboral cada vez más competitivo y restrictivo, en contextos inclusivos y respetuosos con el medio ambiente, proyectándose como actores activos de cambio en evolución constante.

DESCRIPCIÓN DE CHARLAS

“Lidercoach: preparando Líderes del futuro” (De Tapia). ¿Qué entendemos por líder, qué lo diferencia de un jefe o buen gestor, cuáles son las principales características de un Líder del futuro, qué características tiene un líder Coach?

Comunicación eficaz y estratégica” (De Tapia). ¿Qué entendemos por comunicación eficaz, por qué es importante la comunicación para liderar, cuáles son los pasos de una comunicación eficaz? Técnicas para realizar una comunicación eficaz.

“Optimización energética industrial (Alonso)”. Problemática energética mundial y nacional; Legislación nacional al respecto; Pilares de la optimización energética y la cultura como motor de la misma.

“Cultivating inclusive leadership - Liderazgo inclusivo” (Yrosalinsky). Este modelo de liderazgo consiste en “instalar una filosofía de inclusión, liderar procesos de gestión de la diversidad y promover un sentido de comunidad cohesionada”. Se trata, por tanto, de tener en cuenta el talento de cada uno de los colaboradores como forma de generar valor añadido a los equipos. El líder inclusivo “sabe conseguir que los profesionales muy diversos actúen en un equipo aportando lo mejor de cada uno. Ofrece siempre tu colaboración, valora los esfuerzos de cada persona y házselo saber. Cuestionate a ti mismo para ser consciente de tus propios prejuicios y de cómo estos afectan a los demás. Comunica en clave de beneficios y muestra qué reporta el trabajo en equipo a cada persona.

“Competencias sociales requeridas en el ámbito laboral (Lauría)”. El Mundo hoy: cambios exponenciales. ¿Qué es una persona competente? Competencias sociales: Comunicación, Colaboración, Pensamiento Crítico, Creatividad. “Ser diestros en unas pocas habilidades sociales, mejora drásticamente el futuro profesional y personal”.

“EMPRESAS B -Responsabilidad social en el ejercicio de la profesión (Muzi)”. “Apunta a generar conciencia de la responsabilidad que tenemos como profesionales en el impacto ambiental y social, por la toma de decisiones y por la forma de “hacer las cosas”, máxime con el conocimiento adquirido en las carreras que nos brindan herramientas para implementar mejoras amigables con el planeta y su equilibrio.

“Responsabilidad legal por daño ambiental” (LÓPEZ): Los derechos ambientales, son un sistema de normas jurídicas que regulan las relaciones de las personas con la naturaleza, con el propósito de preservar y proteger el medio ambiente en su afán de dejarlo libre de contaminación, o mejorarlo en caso de estar afectado por el desarrollo de la actividad humana. En este encuentro se abordarán las posibles consecuencias que podría



sufrir –personal y patrimonialmente un profesional – ante un daño ambiental generado por la Empresa para la cual trabaja, y cómo esa situación puede repercutir legalmente en las personas.

“La Gestión de Seguridad Industrial y su relevancia” (GESH): en este encuentro se abordarán las diferencias entre el enfoque tradicional y el enfoque moderno de la Gestión de Seguridad Industrial, y cómo influyen en estos las motivaciones humanas.

“Adaptación de la Gestión de RRHH ante nuevos paradigmas y contextos diferentes” (Muxi): en este encuentro se pretenderá comprender la importancia que tiene el mejoramiento de las prácticas de Recursos Humanos para una correcta adaptación, a un contexto organizacional que enfrenta nuevos paradigmas y reflexionar sobre la repercusión de estos cambios en el futuro profesional.

“La generación del milenio en la empresa” (MUDAR): La Generación del Milenio o 'Millennials', nacidos entre 1980 y el año 2000, se han desarrollado en la comunicación digital y la manejan en forma exhaustiva, disfrutando del dominio de las distintas tecnologías, aplicándolas en el día a día, lo que los convierte en verdaderos especialistas. En un mundo que atraviesa constantes cambios sociales y donde conviven diferentes generaciones, pueden surgir conflictos, producto de esa interacción. Esta charla pretende fortalecer el intercambio generacional y minimizar la brecha entre las generaciones para que los futuros profesionales puedan adaptarse a las diferentes culturas organizacionales, sin perder el gran potencial tecnológico que los caracteriza.

DISERTANTES

Grupo GESH UTN BHI – A cargo de la Ing. Gabriella Heguilen

Marcelino Alonso- Ing. Químico y Laboral, líder durante años de equipos de monitoreo y optimización del consumo energético en la industria.

<https://www.linkedin.com/in/marcelinoalonso/?originalSubdomain=ar>

Carlos de Tapia- Ing. Electrónico y Laboral UTN, y Coach Internacional con PNL. ESPNL Mexico, Guadalajara, con más de 25 años como Líder de Operaciones en Telefónica/Movistar. <https://www.linkedin.com/in/carlos-de-tapia-71339b77/?originalSubdomain=ar>

Miguel Lauría- con más de 35 años desempeñándose en la industria, principalmente en Dow Chemical. Actualmente ejerce el rol de gerente en la Cámara de Permisarios y Concesionarios de los Puertos de Bahía Blanca. https://www.linkedin.com/in/miguel-angel-laur%C3%ADa-a004a92a/?locale=es_ES

Ariel Muzi- Director de METROPallets. Primer Empresa B de triple impacto de Bahía Blanca. <https://www.linkedin.com/in/ariel-muzi-061985184/?originalSubdomain=ar>

Miriam Yrosalinsky- Coaching Ontológico; Coordinadora general del Programa IMPULSARSE y del Departamento Responsabilidad Social Empresaria de la UIBB.

<https://www.linkedin.com/in/miriam-yrosalinsky-6ba2765a/?originalSubdomain=ar>

María E. Muxi –Contador Público con dedicación exclusiva en docencia y experiencia en el dictado de cursos de capacitación. Líder pedagógico. Líder, en el manejo de grupos, permitiendo que cada integrante desarrolle su potencial. Visión personal laboral de capacitación continua. Finalizando Magíster en Administración UNS. <https://ar.linkedin.com/in/maria-eugenia-muxi-7a1425127>

Martín López- Abogado Especialista en Medio Ambiente. Durante años asesoró a las más importantes empresas en temas legales de medio ambiente, y siendo un referente en la materia, participó en los litigios más resonantes de los últimos años. <https://ar.linkedin.com/in/martin-lopez-75b7682a>



MUDAR- Consultora en Talentos Humanos- Equipo multidisciplinario compuesto por Ma. Viviana Torres, Manuela Santamaría y Ma. Del Pilar Cortés. <https://mudar.com.ar/equipo>

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Ver ingresando aquí: <https://ceut.frbb.utn.edu.ar/web/curso.php?id=2757>